

MEGTARTÁS MARATON

A győztesek edzésterve



Fenyvesi Klára Nestlé | CEE Talent Manager

Földesi Péter X-SIGHT | HR Consultant

Szikszai Tamara X-SIGHT | Partner

A MAI ELŐADÁS TÉMÁI

**4 MEGTARTÁSI
KULCSTERÜLET**

**3 KÉKGALLÉROS
GYAKORLATI TIPP**

**3 FEHÉRGALLÉROS
GYAKORLATI TIPP**

AZ ÖRDÖG ÜGYVÉDJE



Szikszai Tamara | X-SIGHT
Partner

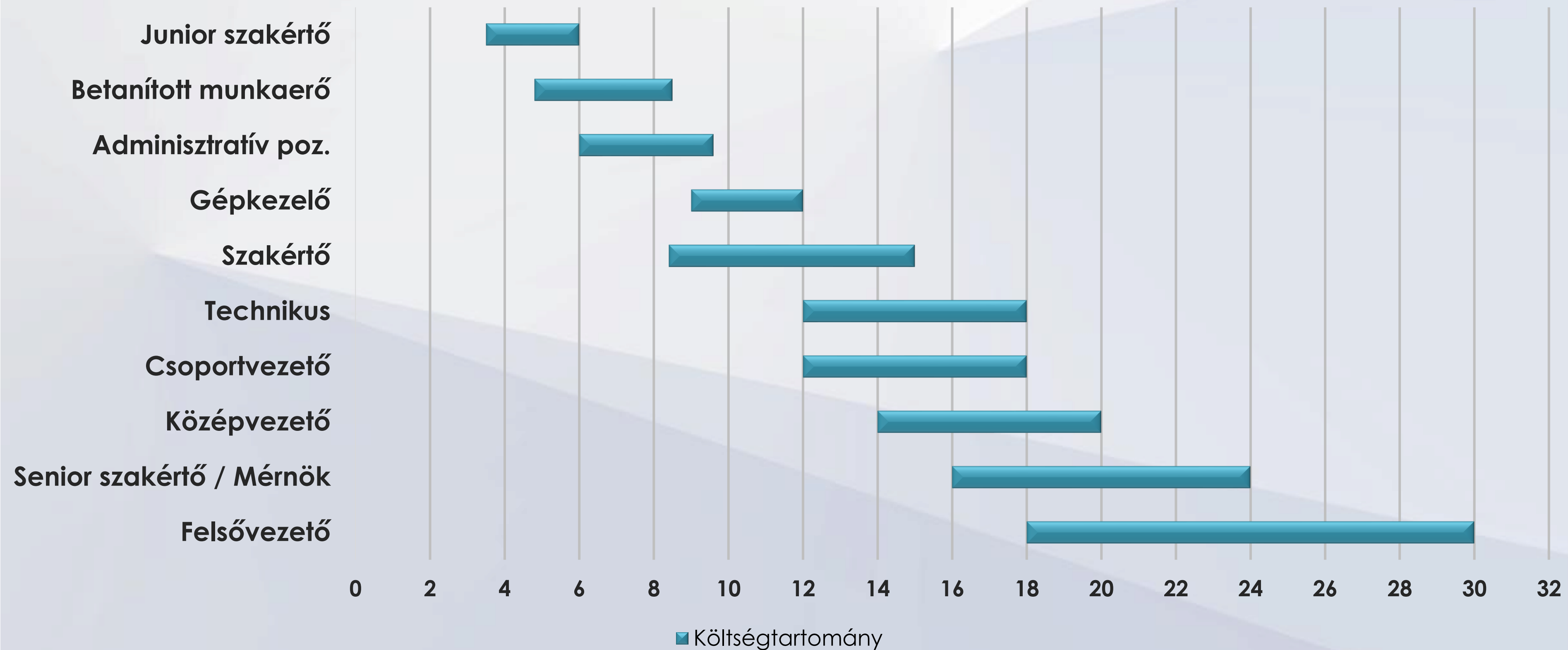


Földesi Péter | X-SIGHT

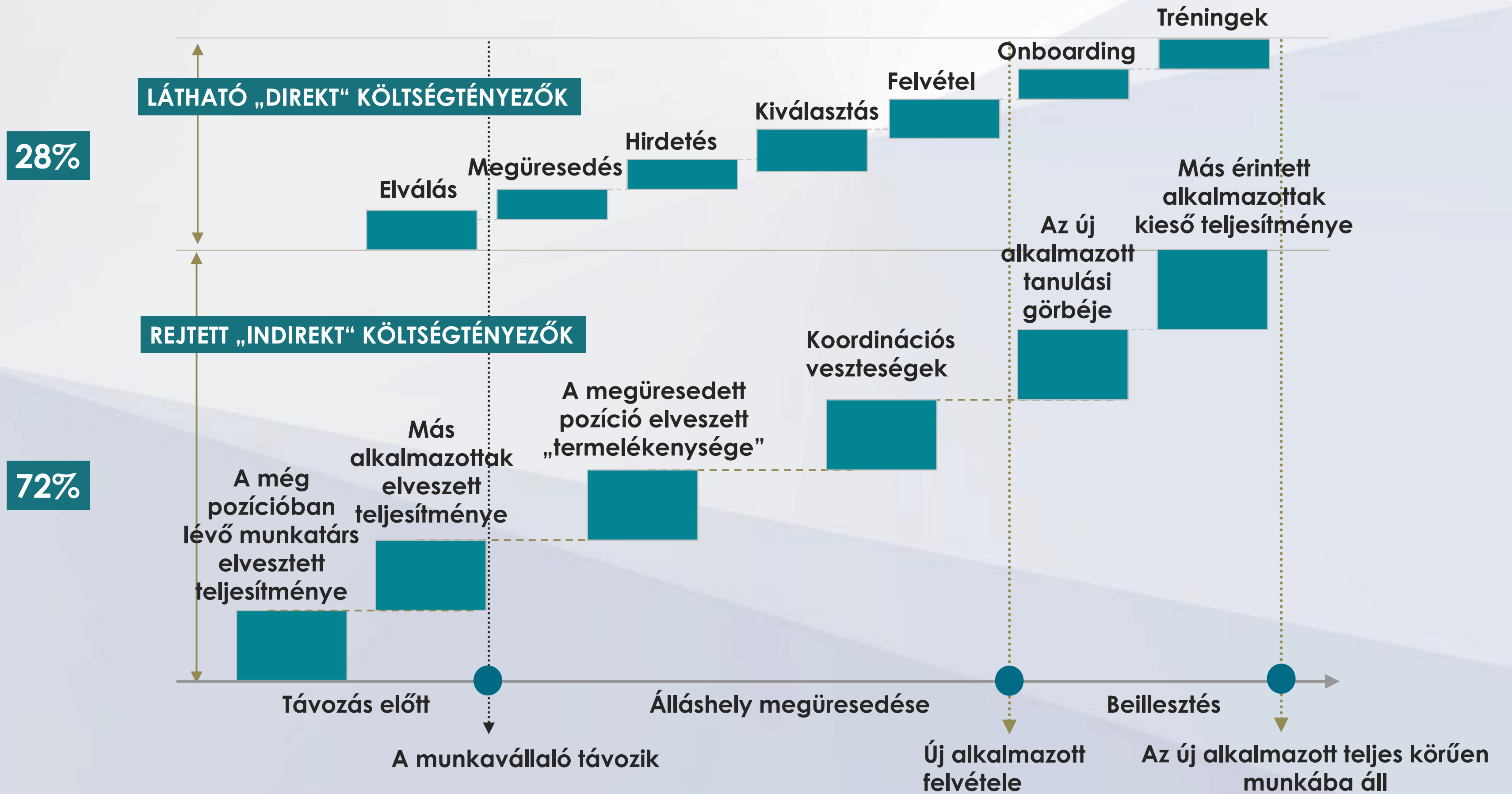
Consultant

**Mennyibe kerül egy betanított munkaező
fluktuációs költsége?**

MUNKAERŐCSERE ÁTLAGOS KÖLTSÉGTARTOMÁNYA HAVI BRUTTÓ FIZETÉSBEN KIFEJEZVE



MUNKAHELYI FLUKTUÁCIÓ FŐBB LÁTHATÓ ÉS REJTETT KÖLTSÉGEI



4 MEGTARTÁSI KULCSTERÜLET

1. **KORAI FLUKTUÁCIÓ** OKOZZA A NEMKÍVÁNATOS ELVÁNDORLÁS **60%-ÁT**

2. HR ÉS ÜZLETI TERÜLETEK SZOKÁSOS EGYÜTTMŰKÖDÉSE NEM ELÉG, SZINTE SZIMBIÓZIS KELL: **MINDEN VEZETŐ HR-ES, MINDEN HR-ES SALES-ES**

3. A FEHÉRGALLÉROS POZÍCIÓKNÁL A FIZETÉS MELLETT DÖNTŐ FONTOSSÁGÚAK A **MENTÁLIS ÉS FIZIKAI JÓLLÉTET TÁMOGATÓ ELEMEEK**

4. A LEGTÖBB CÉG MŰKÖDTET **AJÁNLÓI RENDSZERT, VALAMI MÉGIS ELCSÚSZIK** A FOLYAMATBAN

HOGYAN FEJLESSZEM MEGTARTÓ KÉPESSÉGÜNKET?

TOBORZÁS

KIVÁLASZTÁS

ONBOARDING

MEGTARTÁS -
FEJLESZTÉS

KORAI FLUKTUÁCIÓ

KLASSZIKUS
MEGTARTÁS



Fenyvesi Klára | Nestlé

CEE Talent Manager

3 KÉKGALLÉROS MEGTARTÁSI TIPP

1.

INTERJÚ UTÁN 24 ÓRÁN BELÜL KONKRÉT
ÉS TELJES KÖRŰ AJÁNLAT A JELÖLT RÉSZÉRE

DOLGOZÓI JUTTATÁSOK 2023

ELSŐ NAPTÓL
Pozíciótól függően

Versenyképes bérezés
Kollektív élet- és balesetbiztosítás
13. havi fizetés - Bónuszrendszer
Túlóra lehetőség - Rugalmas munkaidő
Dolgozó ajánlási program, akár bruttó 250.000 Ft
Hybrid munkavégzési lehetőség

PRÓBAIDŐ UTÁN

100.000 Ft csatlakozási bónusz
Évi bruttó 400.000 Ft Cafeteria
Jelenléti jutalom
(fizikai dolgozók esetében)

KEDVEZMÉNYEK

Kedvezményes vásárlás kb. 25 partnernél
(pl. KFC, SPAR, Praktiker...) a pontos listát megtalálod a részletes kiadványunkban

CSALÁDOS KEDVEZMÉNYEK

Iskolakezdesi támogatás
Mikulás ünnepség
Babacsomag
Diákunka családtagoknak

KARRIER

Fejlesztési- és előrelépési lehetőség
Mentor program
Vezetői tréningek
Szakmai gyakorlat lehetőség

KÉPZÉSEK

Szakmai tréningek - Nyelvtanfolyamok
Személyre szabott tréningek
Tanulmányi szerződés
Tréning napok - Duális képzés

KÖZLEKEDÉS

Utazási támogatás 20Ft/km
Céges buszjáratok
100%-os bérlettámogatás

TELJESÍTMÉNY ELISMERÉSE, JUTALMAZÁS

Éves teljesítményértékelés
Negyedéves/éves bónusz
Éves elismerések (pl. legjobb csapat, fizikai- ill. szellemi dolgozó...)
Törzsgárda jutalom - Nyugdíjba vonulási jutalom

Nestlé PURINA

DOLGOZÓI JUTTATÁSOK 2023

VÁLLALATI PROGRAMOK

Csapatépítők
Modern Gyárak Ejszakája
Nyitási napok
Karácsonyi party

EGÉSZSÉGMEGŐRZÉS

Rendszeres orvosi vizsgálat
Egészséges életmód tanácsadás
Rendszeres helyi véradás
Kedvezményes fitness belépő
Mentálhigiénés tanácsadás

FENNTARTHATÓSÁG

Szelektív hulladékgyűjtés
Faultterés programok
Elektromos autó töltési lehetőség

EXTRA SZABADSÁGOK

Nestlé szülői pótszabadság + 120 óra
Temetés esetén 2+1 extra nap

AJÁNDÉKSOMAGOK

Rendszeres termékminta
Hűvöztető- és karácsonyi csomag

MUNKAESZKÖZÖK

Modern irodai környezet, innovatív technológiák
Magas szintű automatizálás, digitalizálás
Jól felszerelt műhelyek
Minőségi védőeszközök

ÉTKEZÉSI LEHETŐSÉG

AURORA kávéház hideg-, meleg-
helyben készült ételekkel
Ital- és snack automaták - Területi étkezők

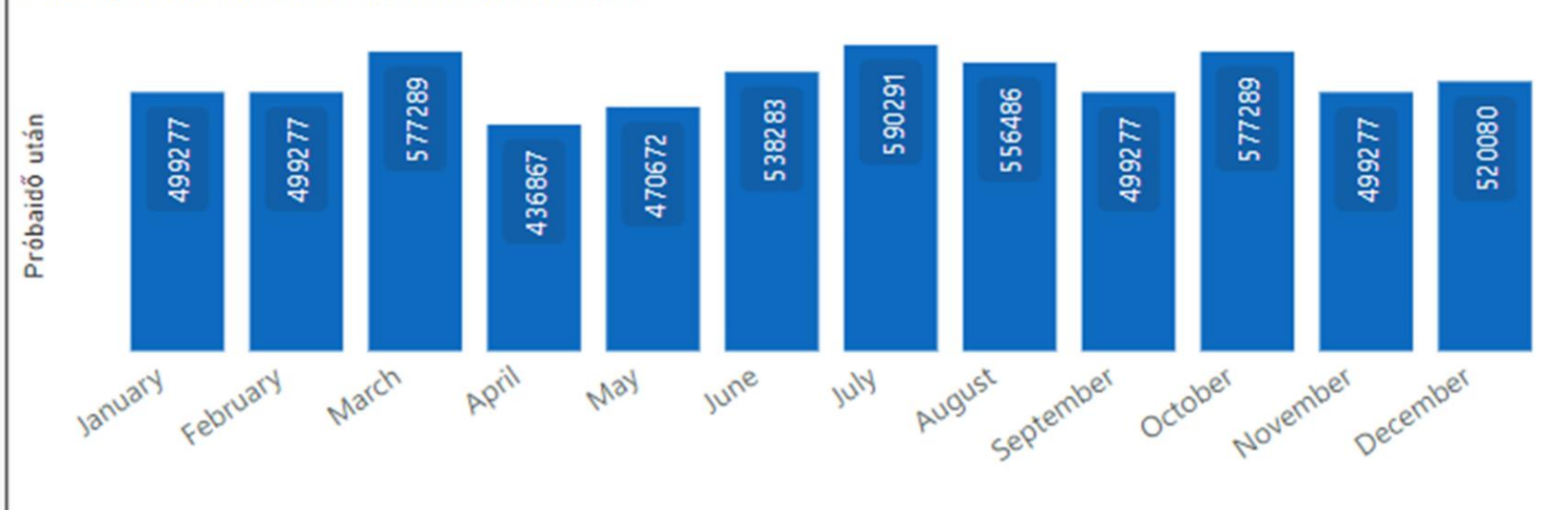
TÁMOGATÁSOK

Munkabér előleg - Vállalati kölcsön
Temetés / szociális segítség
Élet- és balesetbiztosítás
Lakhatási támogatás
Felépítéskor (szakszervezeti tagoknak)
Jogi segítségnyújtás

Nestlé PURINA

Január 499277 Ft (bruttó)	Február 499277 Ft (bruttó)	Március 577289 Ft (bruttó)	Április 436867 Ft (bruttó)	Május 470672 Ft (bruttó)	Június 538283 Ft (bruttó)
Július 590291 Ft (bruttó)	Augusztus 556486 Ft (bruttó)	Szeptember 499277 Ft (bruttó)	Október 577289 Ft (bruttó)	November 499277 Ft (bruttó)	December 520080 Ft (bruttó)

Próbaidő utáni bér havi bontásban



Bruttó próbaidő utáni
bér/év (Ft)

6264364

Nettó próbaidő utáni
bér/év (Ft)

4 165 802

3 KÉKGALLÉROS MEGTARTÁSI TIPP

1.

INTERJÚ UTÁN 24 ÓRÁN BELÜL KONKRÉT ÉS
TELJES KÖRŰ AJÁNLAT A JELÖLT RÉSZÉRE

2.

CHECK-IN BEVEZETÉSE AZ ELSŐ
90 NAPBAN 5 MÉRÉSI PONTTAL

3.

ÉRDEKKÉPVISELETI SZERVEK KORAI ÉS
TELJES BEVONÁSA A FEJLESZTÉSBE



3 FEHÉRGALLÉROS MEGTARTÁSI TIPP

1.

IMPULZUS JELLEGŰ FELMÉRÉSEK MELLETT AKTÍV ÉS
TEMATIZÁLT KAPCSOLATTARTÁS A MUNKATÁRSAKKAL

2.

MODERN ÉS MINŐSÉGI FEJLESZTÉSI PROGRAMOK
TALENT ÉS MÁS KIEMELT CÉLCSOPORTOK SZÁMÁRA

3.

ÉRTÉKPROJEKTEKEN KERESZTŰL BEVONÁS A SZERVEZETI
KULTÚRA ÉS MUNKAKÖRNYEZET FORMÁLÁSÁBA

+1

FELSŐVEZETÉS BEVONÁSA A TALENT ÉS FEJLESZTÉSI
PROGRAMOKBA MENTORKÉNT



EREDMÉNYEK

PROGRAM ELŐTT (2022)

KLASSZIKUS MEGTARTÁS

31%

HR SZERVEZET

896 900 000 HUF

FÓKUSZ

FLUKTUÁCIÓ

FELELŐSSÉG

FLUKTUÁCIÓ
KÖLTSÉGE

PROGRAM UTÁN (2023)

TELJES ÉLETCIKLUS

24%

TELJES SZERVEZET

607 900 000 HUF

10.6-SZOROS **MEGTÉRÜLÉS** AZ ELSŐ 1 ÉVBEN



KÖSZÖNJÜK A FIGYELMET!